

**DANH SÁCH**  
**Một số ca khúc ca ngợi Công đoàn Việt Nam**

*(Gửi kèm theo Công văn số 349/LĐLĐ ngày 20/7/2023 về việc hỗ trợ truyền truyền nhân kỷ niệm 94 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và Đại hội Công đoàn các cấp).*

1. Ca ngợi Công đoàn Việt Nam - Sáng tác: Lưu Bình Dục.
2. Bài ca Tổng LĐLĐ Việt Nam - “Công đoàn ca” Sáng tác: Đỗ Hồng Quân.
3. Vang mãi khúc ca Công đoàn Việt Nam - Sáng tác: Ngô Phạm Toán.
4. Hãy hát lên bài ca Công đoàn - Sáng tác: Lê Tú Anh
5. Tự hào giai cấp công nhân Việt Nam - Sáng tác: Phạm Hoàng Long.
6. Bài ca người lao động - Sáng tác: Phạm Trọng Cầu.
7. Công nhân trên chặng đường mới - Sáng tác: Kiều Tấn Minh./.

## ĐỀ CƯƠNG

### Tuyên truyền 94 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2023)

(Gửi kèm theo Công văn số 349/LĐLĐ ngày 20/7/2023 về việc hỗ trợ truyền truyền nhân kỷ niệm 94 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và Đại hội Công đoàn các cấp).

\*

\* \*

Cách đây 94 năm, ngày 28/7/1929, tổ chức Công đoàn Việt Nam ra đời, đánh dấu một bước ngoặt quan trọng đối với quá trình đấu tranh, phát triển của phong trào công nhân Việt Nam; là hạt nhân vận động, tập hợp giai cấp công nhân đi dưới ngọn cờ cách mạng vinh quang của Đảng Cộng sản Việt Nam. Nhân dịp kỷ niệm 94 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2023), Liên đoàn Lao động tỉnh xin được trân trọng gửi tới các đồng chí, các địa phương, đơn vị đề cương tuyên truyền về lịch sử, truyền thống vẻ vang của tổ chức Công đoàn Việt Nam qua 94 năm xây dựng và trưởng thành:

#### I. KHÁI QUÁT SỰ LỊCH SỬ RA ĐỜI

Cuối năm 1924, đầu năm 1925, tại Quảng Châu, đồng chí Nguyễn Ái Quốc, lãnh tụ vĩ đại của giai cấp công nhân và nhân dân Việt Nam, Người đặt cơ sở lý luận cho công đoàn Việt Nam đã đề ra tôn chỉ mục đích hoạt động của Công Hội, đào tạo hàng loạt cán bộ ưu tú trong tổ chức Thanh niên Cách mạng đồng chí hội mà nòng cốt là Cộng Sản Đoàn. Người cũng đề ra việc “vô sản hoá” – đi vào các xí nghiệp hầm mỏ, đồn điền để vận động giáo dục công nhân vào tổ chức Công Hội.

Trong tác phẩm “Đường Kách mệnh” viết năm 1927, Nguyễn Ái Quốc đã nhấn mạnh tính chất và nhiệm vụ của Công hội là: “Tổ chức Công hội trước là để cho công nhân đi lại với nhau cho có cảm tình, hai là để nghiên cứu với nhau, ba là để sửa sang cách sinh hoạt của công nhân cho khá hơn bây giờ, bốn là giữ gìn quyền lợi cho công nhân, năm là để giúp cho quốc dân, giúp cho thế giới”.

Như một tất yếu của lịch sử, các tổ chức Công hội sơ khai ra đời; đặc biệt là tổ chức Công hội Đỏ do người công nhân ưu tú Tôn Đức Thắng (sau này là Chủ tịch nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa) sáng lập đã đáp ứng yêu cầu cấp thiết của phong trào đấu tranh của giai cấp công nhân Việt Nam những thập niên đầu thế kỷ 20; tạo một bước ngoặt to lớn trong phong lịch sử trào đấu tranh của công nhân, đó là chuyển từ đấu tranh tự phát sang đấu tranh tự giác, đã có những đóng góp quan trọng vào phong trào đấu tranh của công nhân thế giới.

Bằng con đường “Vô sản hoá”, cuối năm 1928, đầu năm 1929, nhiều tổ chức Công hội đỏ được thành lập ở các xí nghiệp và phát triển, dần dần được thống nhất thành tổng Công Hội đỏ cấp tỉnh, thành phố (Hà Nội, Hải Phòng, Nam Định, Hòn Gai).

Lúc bấy giờ, lực lượng công nhân lao động khoảng 221.052 người, chiếm 1,3% dân số cả nước, là thời điểm phong trào công nhân và hoạt động công hội phát triển sôi nổi, đặc biệt là ở miền Bắc. Sự phát triển mạnh mẽ của phong trào công nhân và tổ chức công hội đòi hỏi phải có một tổ chức lãnh đạo.



Ngày 28/7/1929, tại số nhà 15 phố Hàng Nón, Hà Nội, được sự chỉ đạo của Đảng Cộng sản Đông Dương, các công hội Đỏ địa phương đã liên kết thành một tổ chức công hội thống nhất là Tổng Công hội Đỏ. Đại hội đã bầu đồng chí Nguyễn Đức Cảnh là người đứng đầu Ban Chấp hành lâm thời Tổng Công hội Đỏ Bắc Kỳ và thông qua chương trình, điều lệ của Công hội Đỏ và quyết định xuất bản tờ báo Lao Động ngày 14/8/1929, đây cũng là một trong những tờ báo có thời gian tồn tại lâu nhất trong nền báo chí Việt Nam.

Việc thành lập Công hội Đỏ Bắc kỳ có ý nghĩa hết sức to lớn đối với phong trào công nhân nước ta, vừa là thắng lợi của đường lối công vận của lãnh tụ Nguyễn Ái Quốc và Đảng Cộng sản Đông Dương, đồng thời cũng đáp ứng nhu cầu cấp thiết về tổ chức của giai cấp công nhân Việt Nam. Là cột mốc quan trọng đối với lực lượng công nhân lao động vì lần đầu tiên có một đoàn thể cách mạng rộng lớn, hoạt động có tôn chỉ, mục đích, phản ánh được ý chí, nguyện vọng của đông đảo công nhân lao động, đồng thời góp phần vào sự lớn mạnh của phong trào công nhân thế giới.

Tiếp đó, các tổng Công Hội đỏ ở miền Trung, miền Nam, được thành lập. Đến năm 1930, Tổng Công Hội đỏ đã được hoạt động khắp cả nước. Trải qua các thời kỳ cách mạng, dưới sự lãnh đạo của Đảng, Công Đoàn Việt Nam có nhiều tên gọi khác nhau để phù hợp với nhiệm vụ từng giai đoạn: Công Hội đỏ (1929 – 1935), Nghiệp đoàn Ái Hữu (1936 – 1939), Công nhân Phản Đế (1939 – 1941), Công nhân cứu quốc (1941 – 1945), Tổng liên đoàn lao động Việt Nam (1946 – 1961), Tổng Công Đoàn Việt Nam (1961 – 1988), Tổng liên đoàn lao động Việt Nam (1961 đến nay).

Ngày 25-6-1983, Bộ Chính trị ban chấp hành Trung Ương Đảng Cộng Sản Việt Nam đã quyết định lấy ngày 28/7/1929, ngày họp đại hội thành lập tổng Công Hội đỏ đầu tiên ở miền Bắc Việt Nam, làm ngày thành lập Công Đoàn Việt Nam. Đại hội đại biểu Công Đoàn toàn quốc lần V (tháng 11/1983) họp tại thủ đô Hà Nội đã nhất trí thông qua nghị quyết lấy ngày 28/7/1929 làm ngày thành lập tổng liên đoàn lao động Việt Nam.

## **II. PHONG TRÀO CÔNG NHÂN VÀ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN BÌNH DƯƠNG**

Cùng với cả nước, CNVCLĐ tỉnh Bình Dương đã phát huy truyền thống yêu nước, tinh thần đấu tranh cách mạng trong hai cuộc kháng chiến, quyết tâm khắc phục mọi khó khăn, bảo vệ chính quyền cách mạng, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, hàn gắn vết thương chiến tranh, khôi phục và phát triển sản xuất, từng bước ổn định và nâng cao đời sống, góp phần xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam Xã hội Chủ nghĩa.

Cuộc kháng chiến chống đế quốc Mỹ thắng lợi năm 1975, tỉnh nhà được hoàn toàn giải phóng, tổ chức Công đoàn tỉnh đã được thành lập và đi vào hoạt động, khẩn trương đưa cán bộ về các huyện, thị, củng cố và xây dựng tổ chức từ cơ sở, nhanh chóng tập hợp đội ngũ công nhân lao động và xây dựng phong trào. Tại thời điểm đó, toàn tỉnh có 23.000 CNVCLĐ.

Đầu tháng 5/1975, Tỉnh ủy ra Quyết định bổ nhiệm một số đồng chí trong Ban Chấp hành Liên hiệp Công đoàn lâm thời. Theo đó, đồng chí Huỳnh Kim Oanh (Út Oanh) giữ chức vụ Thư ký.



Từ tháng 4/1976, đồng chí Nguyễn Thường Sơn (Ba Sơn) được Tỉnh ủy phân công giữ chức vụ Thư ký Liên hiệp Công đoàn tỉnh.

Liên hiệp Công đoàn tỉnh được giao nhiệm vụ tiếp quản các xí nghiệp, nhà máy đèn, nhà máy nước, nhà máy giấy, nhà máy đường...; vận động CNVCLĐ khôi phục sản xuất, ổn định đời sống; tham gia điều tra, nắm lại danh sách nạn nhân, nạn quyền và phối hợp với các cấp chính quyền tổ chức học tập, cải tạo để họ sớm được sum họp với gia đình, cùng lao động sản xuất, xây dựng quê hương; tuyên truyền đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và tổ chức phong trào trong công nhân; tham gia các hoạt động của chính quyền.

Tháng 4/1977, Đại hội lần thứ nhất Liên hiệp Công đoàn tỉnh Sông Bé được tổ chức tại trường Đảng tỉnh. Đại hội đã bầu ra BCH Liên hiệp Công đoàn khóa I (nhiệm kỳ 1977 – 1980) gồm 27 đồng chí. Ban Thường vụ gồm 7 đồng chí. Đồng chí Nguyễn Thường Sơn, Tỉnh ủy viên được bầu giữ chức vụ Thư ký.

Ngày 12/11/1996, Quốc hội Nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam khóa IX trong kỳ họp thứ 10 đã ra Nghị quyết về việc chia tách và điều chỉnh địa giới hành chính một số tỉnh trong đó có tỉnh Sông Bé. Tỉnh Bình Dương được tách ra từ tỉnh Sông Bé và chính thức đi vào hoạt động từ 01/01/1997.

Ngày 25/12/1996, TLĐLĐVN ra Quyết định số 1559/QĐ-TLĐ về việc công nhận Ban Chấp hành lâm thời Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Dương gồm 29 đồng chí. Ban Thường vụ gồm 9 đồng chí. Đồng chí Trịnh Thị Kim Liên được phân công giữ chức vụ Chủ tịch.

Đến nay, Công đoàn tỉnh Bình Dương đã trải qua 10 kỳ Đại hội. Đại hội lần thứ X Công đoàn tỉnh Bình Dương (nhiệm kỳ 2018 - 2023) diễn ra từ ngày 16 đến ngày 18/5/2018. Dù trong bất kỳ giai đoạn nào, công đoàn tỉnh Bình Dương cũng luôn bám sát sự lãnh đạo, chỉ đạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam, Tỉnh ủy Bình Dương, ra sức thi đua, không ngừng đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, quyết tâm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Bình Dương, đóng góp vào sự phát triển kinh tế xã hội tỉnh nhà. Đặc biệt, trong giai đoạn 2020 - 2023, khi mà dịch bệnh Covid-19 có những diễn biến hết sức phức tạp, các cấp Công đoàn tỉnh Bình Dương đã nỗ lực bằng mọi nguồn lực cùng với Đảng bộ, chính quyền và nhân dân tỉnh nhà thực hiện hiệu quả công tác phòng chống dịch bệnh. Với phương châm “Chống dịch như chống giặc”, lực lượng cán bộ công đoàn trong toàn tỉnh đã ngày đêm xung kích, dấn thân, tình nguyện lao vào tâm dịch, đoàn kết, phát huy mọi khả năng, sức lực, dồn hết tâm huyết, trách nhiệm để cùng chung tay dập dịch; đến khi dịch bệnh được đẩy lùi, cán bộ, đoàn viên lại tiếp tục đẩy mạnh hơn nữa các hoạt động hỗ trợ, chăm lo, để qua đó giúp đoàn viên, người lao động từng bước ổn định lại cuộc sống, có việc làm, có thu nhập, có thêm động lực để vươn lên, có thêm niềm tin để phấn đấu, để gắn bó với quê hương Bình Dương.

Tính đến tháng 6/2023, cả nước có 11.072.214 đoàn viên công đoàn và 123.129 công đoàn cơ sở; riêng tỉnh Bình Dương có 737.354 đoàn viên công đoàn. Trong năm 2023,



cùng với việc tập trung tiếp tục thực hiện chương trình hành động số 57-CTr/TU về “Tiếp tục nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho công nhân lao động trên địa bàn tỉnh Bình Dương” và Chương trình hành động số 58-CTr/TU ngày 11/01/2022 của Tỉnh ủy Bình Dương về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”, các cấp công đoàn trong toàn tỉnh còn có một nhiệm vụ chính trị quan trọng đó là tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023 - 2028. Tính tới thời điểm này, công đoàn các huyện, thị, thành phố và công đoàn ngành, công đoàn các khu công nghiệp trong tỉnh đã tổ chức thành công đại hội; và hiện nay cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức người lao động toàn tỉnh đang nỗ lực, ra sức thi đua tới Đại hội XI Công đoàn tỉnh Bình Dương, dự kiến được tổ chức vào tháng 9 năm nay (2023), hướng tới chào mừng Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, dự kiến được tổ chức vào tháng 12 năm nay. Đây là đợt sinh hoạt chính trị quan trọng, là ngày hội của đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và của tổ chức Công đoàn, theo phương châm: “Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển”.

#### **IV. NHỮNG BÀI HỌC KINH NGHIỆM VÀ NHIỆM VỤ CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN TRONG GIAI ĐOẠN HIỆN NAY**

##### **1. Những bài học kinh nghiệm**

(1) Sự lãnh đạo của Đảng là nhân tố quyết định thắng lợi trong hoạt động Công đoàn Việt Nam. Bám sát thực tiễn, tổ chức thực hiện sáng tạo chủ trương của Đảng, đồng thời chủ động nghiên cứu, tham mưu kịp thời định hướng phát triển phong trào công nhân và hoạt động công đoàn; phối hợp chặt chẽ với chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức thành viên, hình thành sức mạnh tổng hợp trong hoạt động công đoàn.

(2) Quan tâm chăm lo lợi ích chính đáng của đoàn viên, lấy lợi ích là điểm quan trọng tập hợp, thu hút người lao động đến với tổ chức Công đoàn; tạo sự khác biệt rõ hơn những quyền, lợi ích của người lao động là đoàn viên công đoàn và chưa là đoàn viên công đoàn để tăng cường sự gắn kết giữa đoàn viên với tổ chức Công đoàn.

(3) Thực hiện tốt vai trò đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của đoàn viên, người lao động. Tiến hành đồng bộ cả ba khâu: Tham gia xây dựng, tổ chức triển khai, kiểm tra, giám sát chế độ, chính sách với sự phân công trách nhiệm của từng cấp công đoàn, đảm bảo quyền lợi tốt hơn cho người lao động.

(4) Chú trọng nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn, kịp thời thích ứng với sự thay đổi nhanh chóng của tình hình thực tế. Coi trọng chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở, lấy cơ sở làm địa bàn hoạt động chủ yếu, lấy nhu cầu hợp pháp, chính đáng của số đông đoàn viên, người lao động làm nền tảng cho hoạt động công đoàn, phát huy tính tự giác, tự nguyện gia nhập và tham gia hoạt động công đoàn của đoàn viên, người lao động.

(5) Chủ động xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn trong tình hình mới. Thường xuyên quan tâm, đầu tư công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn một cách cơ bản, có chiều sâu,



tính lâu dài; thực hiện chính sách động viên hợp lý về vật chất, tinh thần; bảo vệ hiệu quả quyền lợi hợp pháp của cán bộ công đoàn.

## **2. Nhiệm vụ trọng tâm của tổ chức Công đoàn trong giai đoạn hiện nay**

Năm 2023 là năm tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2023- 2028 theo tinh thần Chỉ thị số 13-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng và Kế hoạch số 179/KH-TLĐ của Tổng Liên đoàn, năm thứ ba triển khai Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”. Các nhiệm vụ trọng tâm của Công đoàn các cấp cần tập trung thực hiện:

*Một là*, tập trung tổ chức thành công Đại hội công đoàn các cấp và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII. Thực hiện hiệu quả Chương trình hành động của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

*Hai là*, nghiên cứu, đề xuất và tham gia xây dựng, triển khai, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến quyền lợi của người lao động, nhất là ở khu công nghiệp, khu chế xuất; tập trung nghiên cứu, tiếp thu ý kiến, hoàn thiện hồ sơ dự án Luật Công đoàn (sửa đổi).

*Ba là*, quan tâm tham gia đảm bảo việc làm bền vững, cải thiện thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, chủ động dự báo tình hình để đề ra các giải pháp hoạt động công đoàn phù hợp và đề xuất, phối hợp với các cơ quan chức năng xử lý các vấn đề phát sinh trong thực tiễn, nhất là liên quan đến việc thực thi các chính sách, chế độ liên quan quyền lợi người lao động và hoạt động công đoàn; vận động người lao động tiêm nhắc lại các liều vaccine phòng chống COVID-19 đảm bảo an toàn, thích ứng với dịch bệnh COVID-19; tổ chức thương lượng, đối thoại với người sử dụng lao động để đảm bảo quyền lợi của người lao động, trong đó quan tâm nội dung việc làm, thu nhập, đời sống, bữa ăn ca người lao động.

*Bốn là*, tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, tăng tỷ lệ đoàn viên trên tổng số người lao động ở những nơi đã thành lập công đoàn, nhất là các doanh nghiệp ở khu công nghiệp, khu chế xuất, khu kinh tế, khu công nghệ cao, cụm công nghiệp và những địa bàn tập trung đông doanh nghiệp. Tăng cường đầu tư các nguồn lực cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Bồi dưỡng, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, nhất là đội ngũ cán bộ chủ chốt, cán bộ mới, chú trọng tập huấn về kỹ năng phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, kỹ năng đối thoại, thương lượng.

*Năm là*, tiếp tục vận động đoàn viên, người lao động tham gia Chương trình “01 triệu sáng kiến, nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID-19”, tích cực đổi mới, sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao



động, hiệu quả công tác; Phát động các phong trào thi đua, tổ chức thi đua trên các công trình trọng điểm, gắn liền các công trình, phần việc, sản phẩm chào mừng đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

\*

\* \*

Cách đây 94 năm, ngày 28/7/1929, tổ chức Công đoàn Việt Nam ra đời, đánh dấu một bước ngoặt quan trọng đối với quá trình đấu tranh, phát triển của phong trào công nhân Việt Nam; là hạt nhân vận động, tập hợp giai cấp công nhân đi dưới ngọn cờ cách mạng vinh quang của Đảng Cộng sản Việt Nam.

94 năm qua, là chặng đường lịch sử vẻ vang của Công đoàn Việt Nam với những tên gọi khác nhau để phù hợp hoàn cảnh của mỗi giai đoạn cách mạng như: Công hội đỏ (thời kỳ 1929 - 1935), Nghiệp đoàn ái hữu (1936 - 1939), Hội công nhân phản đế (1939 - 1941), Hội công nhân cứu quốc (1941- 1946), Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (1946- 1961), Tổng Công đoàn Việt Nam (1961- 1988) và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam từ năm 1988 đến nay.

94 năm qua, tổ chức Công đoàn Việt Nam đã không ngừng trưởng thành, lớn mạnh; ở bất kỳ hoàn cảnh nào, Công đoàn Việt Nam đã phát huy vai trò, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của mình; đã vận động, tập hợp đông đảo công nhân, viên chức, lao động hưởng ứng thực hiện các phong trào thi đua yêu nước, dưới ngọn cờ cách mạng do Đảng Cộng sản Việt Nam lãnh đạo để có những đóng góp to lớn trong công cuộc kháng chiến giải phóng dân tộc, và thực hiện hai nhiệm vụ chiến lược xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Trong giai đoạn hiện nay, với niềm tin vào khí thế mới, vào cơ đồ, tiềm lực, vị thế và uy tín quốc tế của đất nước, dưới ngọn cờ lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam, Công đoàn Việt Nam nói chung, Công đoàn tỉnh Bình Dương nói riêng sẽ luôn phấn đấu xây dựng tổ chức ngày càng vững mạnh, xứng đáng là chỗ dựa tin cậy của đoàn viên công đoàn, công nhân lao động; nguyện cùng các tầng lớp nhân dân đoàn kết một lòng, ra sức thi đua, đưa đất nước vững bước tiến lên, phát triển nhanh và bền vững, quyết tâm thực hiện thắng lợi các quan điểm, mục tiêu, định hướng và nhiệm vụ trọng tâm, phấn đấu vì một nước Việt Nam "dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh"./. 